

La Mattia Costruzioni S.r.l. opera da anni nel settore edile, con i seguenti scopi certificativi:

MANUTENZIONE E RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI. COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE E FOGNATURE. LAVORI IN TERRA. MANUTENZIONE DI SEGNALETICA STRADALE NON LUMINOSA. ESECUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI E DI ARMAMENTO FERROVIARIO. INTERVENTI DI SFALCIO E DISERBO.

La Mattia Costruzioni S.r.l. considera di primaria importanza la Qualità, la tutela dell'Ambiente, la Salute e la Sicurezza del personale aziendale e dei fornitori, per raggiungere un livello ottimale di gestione integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza, nonché per raggiungere i propri obiettivi:

- garantire l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni dei propri impianti, in un'ottica di miglioramento continuo, per rispondere alle aspettative implicite ed esplicite del cliente ed ai criteri stabiliti dalle norme di riferimento, attraverso l'attribuzione di compiti, responsabilità e metodologie di lavoro procedurizzate.

Ad oggi, i principali impegni nei confronti degli interlocutori (Clienti interni, esterni, fornitori, Comunità, ecc) sono:

- Rispetto dei requisiti cogenti;
- Rispetto dei requisiti posti dal Sistema Integrato qualità, ambiente e sicurezza;
- Miglioramento continuativo dell'efficacia del SGI;
- Prevenzione dell'inquinamento, delle lesioni e delle malattie.

A fronte degli impegni assunti e del mercato di riferimento si perseguono, attraverso l'attuazione del Sistema Integrato, i seguenti obiettivi:

- soddisfazione del Cliente;
- ampliamento del portafoglio clienti;
- efficienza nei processi di realizzazione del prodotto;
- attenta ed oculata valutazione degli aspetti ed impatti ambientali, e dei rischi collegati alla sicurezza.

Tutto questo, si può ottenere con l'impegno di:

- mantenere la conformità di tutte le attività alle leggi dello Stato e alle Direttive Comunitarie, in particolare di quelle relative al rispetto dell'Ambiente, alla Sicurezza ed alla Salute dei lavoratori;
- promuovere ed attuare ogni ragionevole iniziativa finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e dei fornitori;
- favorire in campo ambientale uno sviluppo sostenibile e un'attenzione ed un impegno continuo per migliorare le performance delle proprie attività attraverso:
 - l'utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali;
 - la prevenzione e riduzione della produzione e pericolosità dei rifiuti, nonché la corretta gestione delle operazioni legate agli stessi;
 - valutare in anticipo gli impatti ambientali e di sicurezza di eventuali nuove attività, nuovi processi e nuovi prodotti;
- sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con la collettività esterna e le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'Ambiente, della Salute e della Sicurezza;
- mantenere elevati gli indici di performance in materia di qualità, sicurezza e ambiente, attraverso l'implementazione di sistemi di gestione efficaci.

Gli obiettivi sono tradotti, ove possibile, in indicatori misurabili sulla base:

- delle caratteristiche dell'obiettivo prefissato e riportati in una tabella indicatori ed obiettivi adeguata ogni anno in sede di riesame della direzione;
- individuando, qualora necessario, altri eventuali indicatori di processo finalizzati a dimostrare la conformità del prodotto e l'efficienza dei processi.

La documentazione del Sistema Integrato consente la raccolta di dati durante lo svolgimento delle attività al fine di elaborarli e riassumerli in grandezze che danno una misura del grado di raggiungimento dell'obiettivo.

La Direzione si impegna ad attuare e sostenere la presente Politica Aziendale, a riesaminarla periodicamente per accertarne la sua idoneità, e a divulgarla a tutti i livelli dell'organizzazione.

La Mattia Costruzioni S.r.l., nella consapevolezza che per il raggiungimento degli obiettivi sopra riportati sia determinante il contributo attivo di tutto il proprio personale, svilupperà una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata.

Si impegna a promuovere la diffusione della politica integrata tra i propri fornitori, manutentori, Comunità e altre parti interessate.

La presente politica sarà il riferimento costante, nell'ambito dei periodici riesami, per valutare i risultati raggiunti e per individuarne di nuovi, in coerenza con l'approccio aziendale teso al miglioramento continuo delle performances dei processi.

POLITICA PER L'ETICA SUL LAVORO

L'azienda, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria RESPONSABILITA' SOCIALE. Ciò significa:

- considerare i propri DIPENDENTI come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri FORNITORI come partner, non solo per la realizzazione delle proprie attività ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale del successo, lavorando per la loro soddisfazione.

A tale fine, è un impegno formale di Mattia Costruzioni S.r.l. di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalle Norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000, ISO 37001;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali l'azienda aderisce,
- nonché ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione aziendale, definendo nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione - obiettivi specifici di miglioramento, verificandone costantemente il raggiungimento;
- Su richiesta, l'Azienda rende pubblica la propria politica, con modalità e forma efficaci per le parti interessate su citate, oltre ad Enti di controllo, INAIL, INPS, enti di certificazione, enti pubblici e privati (a livello interno la politica è esposta nella bacheca aziendale).

È volontà dell'azienda che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività. A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

Condizioni di lavoro fondamentali e pratiche disciplinari

- Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti.
- Proibizione di fare ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

Lavoro infantile e minorile c138 e 182 ilo – r 146 ilo

- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo
- È proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare. Nel caso in cui l'azienda avesse giovani lavoratori, deve in ogni caso assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno.

Lavoro coatto C29 – C105 ILO

- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato, obbligato o coatto,
- È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni, ad esempio trattenendo documenti d'identità in originale e richiedendo al personale di pagare "depositi" all'inizio del rapporto di lavoro. L'azienda assicura che non ci saranno commissioni o costi relativi all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori.
- Il personale ha il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa standard, e deve essere libero di porre fine al rapporto di lavoro, dandone ragionevole preavviso al datore di lavoro.
- L'Azienda, rifiuta ogni forma di tratta di esseri umani.

Salute e sicurezza dei lavoratori C155 – R164 ILO

- Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro. L'azienda mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato. A tal proposito è attivo in azienda un sistema di gestione della sicurezza conforme alla ISO 45001.

Libertà di associazione C87 – C98 ILO

- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva. L'azienda non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

Orario di lavoro e salario

- Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto. L'azienda garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia. Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.
- Tutto il lavoro straordinario è, in caso, retribuito con una maggiorazione, come definito dalla legge nazionale o dalla contrattazione collettiva.

Parità di salario e discriminazione C100 – C111 ILO – C177

- Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione. È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale, nonché trattamenti duri o inumani a qualsiasi livello gerarchico.
- L'Azienda non applica trattenute sul salario per motivi disciplinari.
- L'Azienda non utilizza accordi contrattuali di "sola manodopera", contratti consecutivi a breve termine e/o programmi di falso apprendistato o altri schemi, volti ad evitare l'adempimento degli obblighi nei confronti del personale previsti dalla legislazione e dalle normative applicabili in materia di lavoro e sicurezza sociale.
- L'Azienda non interferisce con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o per soddisfare esigenze, connessi a razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.
- L'Azienda non permette alcun comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro e in tutti gli alloggi e altre strutture messe a disposizione dall'organizzazione, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi.
- L'Azienda non sottopone il personale a test di gravidanza o di verginità.

Segnalazione reclami

In conformità alla norma SA8000, le parti interessate esterne ed i lavoratori possono comunicare, anche in forma anonima, gli eventuali reclami o segnalazioni compilando l'apposito modulo "Segnalazioni e Reclami" e consegnarlo all'azienda inserendolo nell'apposita "Cassetta Reclami" posizionata in azienda e in cantiere.

In alternativa la comunicazione di reclami può essere effettuata:

- Tramite posta all'indirizzo aziendale: Via Delle Forme, 3 – 03031 Aquino (FR);
- Tramite email a: info@mattiacostruzioni.com;
- Tramite sito internet: <https://www.mattiacostruzioni.com> nell'apposita area "contatti".

Il ns. management provvederà a fornire prontamente le risposte ai reclami ricevuti a coloro che hanno comunicato il reclamo o, in caso di segnalazioni anonime, al Rappresentante dei Lavoratori per l'Etica Sociale SA8000.

I reclami o segnalazioni possono essere comunicati anche direttamente all'ente di Certificazione:

SI CERT S.A.G.L.

Tel. +39 800983873

Email: reclamisa8000@sicert.net

Web: <https://sicert.net/segnalazioni>

oppure all'Ente di Accreditamento:

Social Accountability Accreditation Services (SAAS)

15 West 44th Street, 6th Floor

New York, NY 10036

Tel: (212) 684-1414 Fax (212) 684-1515

Tel: (212) 391-2106 Fax (212) 684-1515

email: saas@saasaccreditation.org

email : info@sa-int.org

POLITICA ANTICORRUZIONE

La Mattia Costruzioni S.r.l. è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche.

In tal senso l'azienda, avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

A tal fine l'azienda ha implementato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, secondo la Norma UNI EN ISO 37001:2016, con lo scopo di riepilogare ed integrare, le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione vigenti, con l'obiettivo di elevare anche negli Stakeholders la consapevolezza delle regole e dei comportamenti che devono essere osservati.

Rientra nelle finalità della presente politica:

- Mantenere un atteggiamento irreprensibile nei confronti della corruzione.
- Essere consapevoli delle responsabilità aziendali e delle aziende che operano per la Mattia Costruzioni S.r.l.
- Fornire informazioni e assistenza su come riconoscere e gestire aspetti e comportamenti riconducibili alla corruzione.
- È considerato reato offrire, promettere, dare, richiedere o accettare "tangenti". Coloro che commettono tali reati sono perseguibili legalmente con la reclusione e/o con pena pecuniaria.
- La presente politica riguarda tutte le persone e/o organizzazioni con cui la Mattia Costruzioni S.r.l. entra in contatto per lo svolgimento delle attività lavorative (dipendenti, appaltatori, consulenti esterni, clienti, fornitori, contatti professionali, enti pubblici, compresi i loro consulenti, rappresentanti e funzionari, esponenti e partiti politici).
- La Direzione è responsabile di verificare che la presente politica ottemperi ai doveri legali ed etici e venga rispettata da tutti i soggetti coinvolti.
- La Direzione è responsabile di verificare che tutti i soggetti coinvolti siano a conoscenza della presente politica e ricevano un'adeguata formazione.
- Tutti i soggetti coinvolti possono suggerire miglioramenti ed esprimere il proprio giudizio sulla presente politica

In riferimento a quanto sopra esposto, la presente politica, applicata dalla Mattia Costruzioni S.r.l., **non** consente di:

- Dare, promettere o offrire denaro, regali o ospitalità con l'aspettativa o nella speranza di ricevere un vantaggio commerciale, né ricompensare in alcun modo un vantaggio commerciale già ottenuto;
- Fare o accettare regali o ospitalità mentre sono in corso trattative commerciali o gare di appalto, qualora comportamenti di questo tipo possano essere percepiti come una volontà di influenzare il risultato;
- Accettare denaro, regali o ospitalità da un soggetto terzo di cui si ha il sospetto che abbia fatto l'offerta con l'aspettativa di ottenere in cambio un vantaggio commerciale per sé o per chiunque altro;
- Accettare ospitalità da un soggetto terzo in luoghi o situazioni esageratamente costosi;
- Offrire o accettare un regalo a/da un funzionario governativo o suoi rappresentanti, ovvero esponenti o partiti politici, senza la previa autorizzazione della Direzione;
- Mettere in atto minacce o ritorsioni nei confronti di un individuo che si sia rifiutato di commettere un atto di corruzione o che ne abbia denunciato il verificarsi;
- Intraprendere qualunque azione che si possa configurare come una violazione della presente politica.

Sono consentite:

- spese di ospitalità per stabilire o mantenere buone relazioni di affari, migliorare o mantenere l'immagine o la reputazione dell'azienda;
- fare o ricevere a/dai clienti, fornitori e partner commerciali omaggi promozionali di piccola entità, come ad esempio articoli di cancelleria recanti il nome dell'azienda;

La Mattia Costruzioni S.r.l. effettua registrazioni contabili e controlli interni adeguati in grado di giustificare ogni pagamento effettuato a terzi.

Il personale della Mattia Costruzioni S.r.l. è tenuto a dichiarare tutte le spese di ospitalità e dei regali, siano essi offerti o ricevuti. Tali spese saranno sottoposte a revisione da parte della Direzione.

Al fine di prevenire o bloccare reati di corruzione la Mattia Costruzioni S.r.l., sprona la segnalazione di condotte illecite, in modo da poter indagare e prevenire o interrompere reati o forme di discriminazione interne.

Le parti interessate esterne ed i lavoratori possono segnalare, anche in forma anonima, eventuali condotte illecite compilando l'apposito "Modulo per la segnalazione di Condotte illecite" e consegnarlo all'azienda inserendolo nell'apposita "Cassetta Segnalazione di condotte illecite". Sia la cassetta che i moduli sono posizionati accanto agli spogliatoi, in un'ala isolata dell'ufficio e del cantiere e opportunamente segnalati.

In alternativa la comunicazione può essere effettuata:

- Tramite posta all'indirizzo aziendale: Via Delle Forme, 3 – 03031 Aquino (FR);
- Tramite email a: info@mattiacostruzioni.com;
- Tramite sito internet: <https://www.mattiacostruzioni.com> nell'apposita area "contatti".

Le segnalazioni devono contenere tutti gli elementi utili alla ricostruzione del fatto e ad accertare la fondatezza di quanto segnalato.

La Mattia Costruzioni Srl garantisce l'anonimato del segnalante, qualora sia stato indicato nella segnalazione, e incoraggia e promuove una cultura aperta che non ammette ritorsioni di alcun genere nei confronti dei segnalanti, riservandosi il diritto di adottare le opportune azioni contro chiunque ponga in essere o minacci di porre in essere atti di ritorsione contro coloro che hanno presentato segnalazioni.

Per le segnalazioni di atti di corruzione vengono inoltre organizzate riunioni periodiche di formazione durante le quali vengono illustrate le modalità per effettuare le suddette segnalazioni.

Tutti i soggetti coinvolti sono responsabili di individuare e segnalare possibili atti di corruzione.

La Direzione
MATTIA COSTRUZIONI SRL
L'AMMINISTRATORE
Arch. Pompeo Mattia